



Agent de développement agricole et territorial

Cadre d'emploi régional



Contexte et enjeux

L'Île-de-France est une des plus grandes régions-capitales d'Europe. Elle est marquée par d'importantes dynamiques de développement économique et d'aménagement urbain. Les espaces ruraux et agricoles occupent pourtant plus de 70 % de sa superficie. La périurbanité est un fait majeur et prend des formes très variées. Les principales productions agricoles sont les céréales et les oléagineux. Le maraichage, l'arboriculture et l'élevage sont en difficulté depuis de nombreuses années. Le nombre d'exploitations et la superficie des terres agricoles diminuent face à l'étalement urbain et la concurrence des produits importés d'autres régions ou d'autres pays. Les attentes de la population en matière de cadre de vie, de produits locaux et biologiques sont pourtant croissantes. La préservation des ressources en eau, des paysages et de la biodiversité nécessite une évolution des pratiques agricoles vers l'agro-écologie. La périurbanité représente un handicap ou un atout selon les agriculteurs et leurs modes de production.

Cet écosystème territorial polarisé par le monde urbain se caractérise par une multitude d'acteurs, de politiques publiques et de projets stratégiques. Des dispositifs de financements régionaux et européens soutiennent un vaste panel d'actions en lien avec ses problématiques. La culture et les compétences du développement local et coopératif sont encore récentes. Une dizaine de territoires de projet mettent en place des démarches de développement de l'agriculture périurbaine. Ils constituent un réseau d'acteurs et travaillent en partenariat avec des organismes de recherche et de formation.

Organismes employeurs



Objectif stratégique

Mettre en œuvre un projet territorial de préservation, de valorisation et de développement de l'agriculture périurbaine associant des collectivités, des agriculteurs et des associations.

Missions principales

- Connaissance approfondie du territoire et de ses acteurs
- Mobilisation individuelle et collective des acteurs
- Analyse stratégique et élaboration d'un projet agricole de territoire
- Pilotage, coordination et suivi des actions
- Recherche de financement, gestion administrative et financière
- Gestion des ressources humaines et des prestataires de services
- Communication grand public et institutionnelle
- Participation aux processus de concertation, de développement et d'aménagement du territoire
- Appui et accompagnement des porteurs de projets agricoles, associatifs et communaux
- Réponse aux demandes d'information et aux sollicitations des acteurs locaux
- Observations et suivi des espaces agricoles et naturels sur le terrain
- Veille et prospective techniques, réglementaires et politiques
- Réseautage et communication aux niveaux régional, national et international

Territoire d'intervention

De 3 à 66 communes de la ceinture verte francilienne réunies ou non au sein d'une seule intercommunalité. Configurations spatiales et paysages de type enclaves agricoles, fronts urbains ou franges rurales d'agglomération.

Profil de poste

- Entre 25 et 55 ans. Juniors acceptés
- Permis B obligatoire
- D'origine périurbaine ou rurale de préférence. Urbains acceptés si ancrage ou attirance pour le monde rural et agricole
- Formation BAC + 5 d'ingénieur en agronomie, urbanisme ou aménagement du territoire ou Master 2 professionnel en conseil, expertise, développement territorial ou stratégie patrimoniale.
- Connaissances du fonctionnement des collectivités, du monde agricole, du milieu associatif indispensables. Connaissances de base en agronomie et environnement seraient un plus.
- Débutants acceptés. Une première expérience en collectivités territoriales, dans les organismes de développement agricole ou en milieu associatif serait appréciée.

L'ensemble des compétences recherchées sont présentées en détails dans le référentiel d'activités de l'animation des territoires agriurbains. PSRD AGRIGE, 2019.

Qualités requises

- Disponibilité, empathie, aisance relationnelle et ouverture d'esprit
- Rigueur, réactivité, autonomie, organisation, persévérance et détermination
- Polyvalence, adaptabilité et curiosité
- Neutralité, discrétion, diplomatie, pragmatisme et loyauté
- Psychologie et pédagogie
- -interet

Conditions d'exercice

- Nombreux déplacements sur le territoire
- Déplacements occasionnels aux niveaux régional et national
- Travail en soirée et le week-end
- Bureau individuel, partagé à 4 ou nomade
- Voiture et téléphone portable personnels ou de service
- 1 jour de télétravail hebdomadaire et flexibilité horaire annuelle

Rattachement opérationnel et hiérarchique

Travail seul ou au sein d'une équipe, éventuellement avec un assistant administratif et financier. Encadrement de stagiaires et de services civiques. Appui des éventuels autres services de la structure. Intervention possible dans le cadre d'une prestation de service pour le compte d'une association territoriale. Sous l'autorité d'un chef de service et d'un élu référent de la collectivité ou travail en étroite collaboration avec les membres du bureau et le président de l'association.

Environnement partenarial et institutionnel

- Région, Départements, communautÉS d'agglomération et de communes, communes
- Chambre d'agriculture d'Île-de-France, SAFER, DDT, Terre de liens, Agence des espaces verts, Groupement des agriculteurs biologiques d'Île-de-France, Agence de l'eau, Association d'agroforesterie d'Île-de-France
- Etablissements publics d'aménagement et agences de développement économique
- Associations de consommateurs et de préservation de l'environnement
- Ecoles d'ingénieur, universités et bureaux d'études spécialisés
- Offices du tourisme, médiathèques, centres culturels et école primaires
- Leader France, Terres en ville, Association nationale des pôles d'équilibre territoriaux et ruraux, Réseau rural et périurbain d'Île-de-France

Rémunération

De 27.000 à 48.000 €/an brut, selon l'expérience, les moyens de la structure ou les grilles de la fonction publique. Compter environ 1.800 à 3.200 €/mois net.

Contrat de travail

- CDD de 1 an ou 3 ans. CDI envisageable par la suite
- Ingénieur ou attaché territorial de la fonction publique territoriale
- Temps plein de préférence. Possibilité de temps partiel pour des raisons familiale ou de qualité de vie

Intérêts du métier

- Activité diversifiée, intense et permanente
- Prise directe avec la réalité du milieu rural, de l'agriculture et des espaces naturels
- Participation opérationnelle, organisationnelle et intellectuelle à la valorisation et au développement de territoires périurbains à forts enjeux et à forts potentiels
- Recherche d'innovation et besoin de créativité
- Rencontre et collaboration avec de personnes passionnées et engagées
- Diversité des sphères (technique, politique, administrative et humaine) et des niveaux d'intervention (terrain, territoire, région)
- Synergies éventuelles avec des convictions personnelles

Risques professionnels

- Déception et démotivation
- Crise de confiance et de légitimité
- Saturation et épuisement psychologique

Réalisé dans le cadre du projet PSDR « Archipel agriurbain, gouvernance et résistance » sur la base d'une série d'entretiens avec les animateurs des territoires agriurbains et leurs responsables politiques.

CEZ - Bergerie nationale

Département Développement Formation et Innovation
Parc du château - CS 40609
78514 Rambouillet Cedex

Jean-Xavier Saint-Guily
Chargé de mission Territoire et développement rural
jean-xavier.saint-guily@educagri.fr 01.61.08.68.52



Avec le soutien financier :

